

## **«Занятость молодежи - стратегический фактор развития экономики»**

### **О востребованных профессиях на рынке труда**

Служба занятости – одна из немногих структур, располагающая объективной и достоверной информацией о спросе и предложении на рынке труда.

Стабильным спросом в регионе пользуются квалифицированные рабочие – сварщики, токари, слесари, фрезеровщики, наладчики и операторы станков с программным управлением. Работники аграрного сектора – трактористы, слесари по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования, операторы машинного доения, операторы животноводческих ферм, ветеринарные врачи; в легкой промышленности – швеи, закройщики, портные.

Среди служащих традиционно востребованы работники сферы здравоохранения – врачи, фельдшеры, медицинские сестры, провизоры; педагогические работники – учителя, воспитатели, преподаватели (в колледжах и вузах), педагоги дополнительного образования; инженерно-технические работники (инженер, инженер-технолог, инженер-конструктор, программист, техник; работники торговли: менеджер по продажам, торговый агент, заведующий магазином.

Отмечается устойчивый спрос на работников пищевой промышленности. Требуются технологи пищевого производства, изготовители пищевых полуфабрикатов, операторы линии в производстве пищевой продукции.

С развитием в крае туризма перспективными и наиболее востребованными стали специалисты по гостеприимству, менеджеры по туризму, профессионалы в области общественного питания и обслуживания – повара, пекари, кондитеры, официанты, бармены, горничные.

Все перечисленные профессии и специальности будут оставаться востребованными еще длительное время. Таким образом, прогнозируется сохранение спроса на специалистов с инженерно-техническим образованием, работников сферы здравоохранения, педагогов, специалистов сельскохозяйственного производства, работников пищевой промышленности, сферы общественного питания, туризма, профессионалов в области информационных технологий. Весомую роль в развитии экономики будет играть также сфера услуг.

По состоянию на 01.08.2018 года на интерактивном портале Алтайского края по труду и занятости населения размещено 2139 вакансий для выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, не имеющих опыта работы.

*Справочно:*

*За январь-июль 2018 года в службу занятости населения обратился 301 выпускник, из них 239 человек имеет среднее профессиональное образование, 62 – высшее образование. За этот период трудоустроено 183 выпускника или 60,8 % от обратившихся.*

### **О формировании государственного заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов**

Для поддержания баланса спроса и предложения на рынке труда Министерство труда и социальной защиты Алтайского края ежегодно участвует в согласовании контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования.

Согласование контрольных цифр приема основывается на анализе рынка труда и с учетом стратегических ориентиров развития края, реального сектора экономики, прогнозных показателей потребностей работодателей в квалифицированных кадрах. За счет бюджетных средств по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих на 2019-2020 учебный год запланировано принять на обучение более 4 тыс. человек, специалистов среднего звена – 6,6 тыс. человек. Общий объем подготовки кадров с высшим образованием на 2018-2019 учебный год – 7,3 тыс. человек.

*Для справки: Для определения объемов подготовки квалифицированных кадров профессиональные образовательные организации формируют предложения по приему обучающихся на основе предложений работодателей, согласовывают с центрами занятости населения и органами местного самоуправления по месту расположения организации. Общие объемы контрольных цифр приема по каждой профессии и специальности среднего профессионального образования проходят согласование в органах исполнительной власти Алтайского края с учетом потребностей экономики края в квалифицированных кадрах, предложений объединений работодателей, стратегических ориентиров развития сферы образования и реального сектора экономики.*

*Порядок установления профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан посредством проведения конкурса регламентирован постановлением Администрации Алтайского края от 13.11.2013 № 597. В рамках данного порядка определен набор и последовательность действий по установлению профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования, по профессиям профессионального обучения.*

*Министерство труда и социальной защиты Алтайского края при вынесении заключения о целесообразности и необходимости сохранения либо увеличения контрольных цифр приема в разрезе профессий, специальностей руководствуется критериями, установленными приказом от 01.06.2017 № 287 «О проведении согласования предложений по контрольным цифрам приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки».*

*Ежегодно формируется проект контрольных цифр приема в образовательные организации высшего образования в соответствии с потребностью Алтайского края в подготовке кадров с высшим образованием.*

### **Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»**

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – «Портал») <https://trudvsem.ru/> функционирует с июля 2015 года.

Портал является важным инструментом реализации государственной политики в сфере занятости населения, направленным на стимулирование внутренней трудовой

мобильности, сглаживание диспропорций на рынке труда, снижение напряженности на рынке труда трудоизбыточных регионов.

**Отличиями портала являются:**

- *Бесплатность для пользователя;*
- *Надежность контрагентов;*
- *Отсутствие рекламы;*
- *Поддержка со стороны органов государственной службы занятости на-*

*селения. Вакансии и работодатели на портале подлежат тщательной проверке.*

Порядок регистрации на Портале совмещен с регистрацией на портале государственных услуг (<https://www.gosuslugi.ru>). То есть используются учетные данные в ЕСИА (логин и пароль – едины).

Отличительной особенностью Портала, представляющей ценность для клиентов банка ВКР, является возможность доступа к базе резюме и к базе вакансий общероссийского уровня, включающие сведения о потребности в работниках и соискателях в масштабах страны.

Возможности Портала постоянно расширяются. На сегодня функционал Портала позволяет:

формировать базу резюме и вакансий на основании информации, содержащейся в информационных системах органов службы занятости, информации, размещаемой работодателями и соискателями самостоятельно, а также информации из иных источников (частные агентства занятости, коммерческие порталы по поиску и подбору работы);

работодателям самостоятельно осуществлять поиск сотрудников, создавать управлять своими вакансиями. Авторизовавшись на Портале, работодатель может пригласить кандидата на собеседование. В личном кабинете работодатель может отслеживать отклики на вакансии, приглашать соискателей на собеседование;

осуществлять подбор работы, в том числе путём подключения сервиса автоматического уведомления о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

оценивать условия жизни и работы в субъектах Российской Федерации на основании статистических показателей, отражающих уровень их социально-экономического развития, контактных данных государственных и муниципальных учреждений сферы здравоохранения, образования, культуры, предложений по аренде жилья, предоставляемых на интерактивной карте страны;

взаимодействовать работодателям и соискателям, в том числе дистанционно проводить процедуры отбора и собеседования с использованием сети Интернет (skype);

получать доступ к информации об инвестиционных проектах, о реализации региональных программ в области содействия занятости населения.

Кроме того, на Портале пользователи могут самостоятельно размещать резюме, которым могут воспользоваться работодатели напрямую для подбора кандидата на вакансию либо в кадровый резерв.

Портал находится в постоянном развитии, дополняется интересным функционалом и новыми сервисами. Так можно выделить некоторые удобные сервисы:

1) доступна к скачиванию мобильная версия Портала, с возможностью размещения резюме;

2) пользователям Портала доступен модуль, обеспечивающий оценку транспорт-

ной доступности вакансии в зависимости от места расположения соискателя;

3) имеется раздел, содержащий сведения о вакансиях крупнейших работодателей высокотехнологичных и наукоемких отраслей России;

4) пользователям доступен раздел, посвященный регионам, являющимся участниками программы повышения мобильности трудовых ресурсов (<https://trudvsem.ru/mobility>);

5) доступен специальный раздел для граждан с ограниченными возможностями;

6) доступен сервис «Проверь трудовой договор!», благодаря которому появилась возможность оценить соответствие данного документа требованиям законодательства;

7) на главную страницу добавлен справочник востребованных профессий (информация о профессиональных областях, профессиях, требованиях к профессиям).

Очень удобным дополнительным ресурсом для использования клиентами банка ВКР может стать **сеть деловых контактов Skillsnet**.

Первая общероссийская социальная сеть деловых контактов Skillsnet <https://skillsnet.ru/> создана на базе портала «Работа в России» и запущена в эксплуатацию в марте 2018 года.

Она является частью современной цифровой платформы для обеспечения продуктивной занятости. Соцсеть направлена на решение сразу нескольких задач – обеспечить качественной информацией участников рынка труда, создать платформу, позволяющую проводить полный цикл профориентации и трудоустройство студентов и выпускников, а также сформировать единую базу для сбора информации о потребностях работодателей в условиях цифровизации экономики.

Главным отличием социальной сети деловых контактов от сайтов по поиску работы является возможность прямого общения зарегистрированных лиц между собой. Соискателей – в целях взаимного содействия трудоустройству, обсуждения перспективных направлений поиска работы, положительных и отрицательных сторон конкретных работодателей и других вопросов. Работодателей – для проверки степени достоверности сведений, указанных в размещенных резюме, уточнения личных качеств отдельных соискателей и др. Вместе с тем Skillsnet обладает всеми привычными возможностями и инструментами формата соцсетей. Это личные анкеты, возможность создания тематических групп пользователей, обсуждения, рейтинги и оценки. При этом соцсеть Skillsnet является государственным и абсолютно бесплатным ресурсом.

*Чтобы зарегистрироваться в соцсети Skillsnet нужно ввести адрес электронной почты, имя, фамилию, а также согласиться на обработку персональных данных. После этого на почту придет письмо для подтверждения регистрации, затем нужно придумать пароль. Есть возможность войти через другие соцсети вместо регистрации – это Google+, Facebook и ВКонтакте.*

*В профиле необходимо указать личные данные: имя, фамилию, дату рождения, семейное положение, вид деятельности, а также место жительства и готовность к переезду. Для связи можно оставить номер мобильного телефона и электронную почту, также есть возможность указать ссылки на те же соцсети, через которые доступен вход.*

*В других полях необходимо сообщить о своем опыте работы, то есть указать название компании – одной или нескольких, должность, начало и окончание работы, обязанности, а также рассказать о своем образовании, разместив информацию о на-*

*именовании образовательной организации, виде образования, квалификации по диплому, направлении подготовки, начале и окончании обучения. Также для заполнения доступны поля «ключевые навыки», «желаемые навыки» и «достижения» (например, грамоты). Профиль можно сделать либо открытым для всех, либо открытым только для списка контактов, либо полностью закрытым от других пользователей. Пользователь может получать уведомления о новых приглашениях и рекомендациях, о тех, кто подписался на профиль, а также о других пользователях, подтвердивших заявленные в профиле навыки.*

В настоящее время в новой профессиональной соцсети можно размещать посты, а также через поиск находить пользователей, компании, образовательные организации, группы, публикации и стажировки. В поиске применяются фильтры, например, организации можно искать по официальному наименованию, организационно-правовой форме, сфере деятельности, городу, размеру бизнеса (малый, средний, крупный). Также есть возможность выстроить рейтинг компаний по отзывам о них как о работодателях.

Специалистам ЦЗН рекомендовано в обязательном порядке информировать клиентов банка ВКР о возможностях Портала (в том числе о социальной сети деловых контактов Skillsnet) и предлагать данным гражданам содействие в размещении и заполнении резюме на Портале. При этом специалистам ЦЗН необходимо более внимательно подойти к данному вопросу, нужно понимать цель оказания содействия гражданину в заполнении и размещения резюме (это нужно гражданину, прежде всего), оно должно быть привлекательно, а для этого должно содержать максимум информации о соискателе, быть качественно (полностью) заполнено.

В целях продвижения Портала среди граждан и работодателей, оказания поддержки при регистрации и использовании личного кабинета информационного ресурса, на ИАП (<https://portal.aksp.ru/>) создан специальный раздел (Главная/Информация / О портале «Работа в России»), в котором размещены презентационные материалы, буклеты, инструкции для пользователей.

### **О базе стажировок выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на Портале «Работа в России»**

В целях содействия занятости молодежи Федеральной службой по труду и занятости на портале «Работа в России» [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru) запущен сервис – **электронная база стажировок для выпускников и студентов.**

Таким образом, с октября 2017 года в рамках портала для работодателей стало возможно размещать информацию о стажировках для указанной категории граждан.

Продвижение нового проекта в регионах осуществляют органы службы занятости при непосредственной поддержке отраслевых министерств и образовательных организаций.

Разместить стажировку на портале «Работа в России» работодатель может двумя способами: направить заявку в органы службы занятости или самостоятельно зарегистрироваться и заполнить необходимую информацию.

Для того чтобы вакансия попала в специализированный раздел стажировок Портала «Работа в России» необходимо в программном комплексе при занесении сведений о вакансии в программном комплексе в поле «Особенность работы» выбрать значение «Стажировка». В случае внесения сведений о стажировках на портал непосредственно работодателями, при заполнении карточки вакансии работодателем может быть выбрано значение «Стажировка» в поле «Тип занятости».

По вопросу размещения стажировок, а также по вопросам организации стажировок, можно консультироваться со специалистами службы занятости населения.

В целях наполнения сервиса стажировок, краевой службой занятости была организована работа с работодателями, которые заявляют сведения о потребности в работниках, не содержащие в требованиях к соискателю обязательного наличия опыта работы.

Ознакомиться с имеющимися вакансиями можно на Портале «Работа в России», для этого в разделе сайта «Найти работу» в пункте «Тип занятости» нужно выбрать значение «стажировка». Портал автоматически сформирует список предложений, которые можно сортировать по регионам, размеру заработной платы, сфере деятельности и ряду других параметров.

Для работодателя стажировка – это хороший способ выявить лучшего претендента, максимально подходящего для трудоустройства на конкретное рабочее место. У молодого специалиста без опыта работы, благодаря стажировке, появляется возможность закрепить полученные в ходе обучения знания на практике и зарекомендовать себя перед работодателем.

**Стажировка – это прежде всего трудовая деятельность студента или молодого специалиста с целью получения практического опыта работы (в отличие от практики – вида учебной деятельности на предприятии, которая является частью учебного плана). Длительность не должна составлять более 6 месяцев.**

Стажировка является оплачиваемой деятельностью (заработная плата не ниже МРОТ) и оформляется сторонами в виде **срочного трудового договора** с занесением соответствующей записи в трудовую книжку.

## **О комплексе мер государственной поддержки**

Приложение: Комплекс мер государственной поддержки молодежи в Алтайском крае на 28 л. в 1 экз.

## **О возможностях интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края (ИАП)**

С июля 2017 года в службе занятости запущен в работу ИАП цель которого – обеспечение возможности электронного взаимодействия сотрудников территориальных подразделений службы занятости края с населением и работодателями.

Интерактивный портал доступен в сети Интернет по адресу <https://portal.aksp.ru/> и позволяет не только ознакомиться с актуальной информацией о законодательстве в

сфере занятости, востребованных профессиях, но и получать государственные услуги в электронном виде.

ИАП – это интернет-витрина. В ней отражаются актуальные данные, размещенные в системе. Обращения пользователей через личные кабинеты на ИАП автоматически попадают в систему, что позволяет специалистам центров занятости населения оперативно их обрабатывать.

Внедрение ИАП позволяет решить следующие задачи:

- обеспечить бесплатное и доступное электронное обслуживание по оказанию ряда государственных услуг в сфере занятости;
- уменьшить время обслуживания и повысить качество обслуживания клиентов;
- уменьшить количество документов на бумажных носителях;
- в ряде случаев исключить личный прием.

В настоящее время на ИАП реализованы сервисы поиска работы и подбора персонала.

Для получения государственных услуг в электронной форме заявители (граждане и работодатели) должны быть **зарегистрированы в единой системе идентификации и аутентификации (далее – ЕСИА).**

Заявители – работодатели через личный кабинет на ИАП имеют возможность подавать заявление на предоставление государственной услуги по подбору необходимых работников, сведения об имеющихся вакансиях (в т.ч. подходящих для трудоустройства инвалидов) и получать результат услуги (перечень кандидатур). Услугу по информированию о положении на рынке труда в Алтайском края также получают в личном кабинете на ИАП. При этом исключается личное обращение заявителей в центр занятости населения и необходимость подтверждения документов на бумажных носителях.

Для работодателей обеспечена возможность подачи через ИАП сведений о высвобождении работников, отчетов о квотировании и табелей учета рабочего времени (с письменным подтверждением на бумажных носителях).

В банке соискателей на ИАП у работодателей имеется возможность самостоятельно производить поиск граждан (резюме), состоящих на учете и желающих трудоустроиться.

Порядок работы по получению электронных услуг размещен на ИАП в разделе «Информация», «Об интерактивном портале».

Кроме того, на ИАП для работодателей размещена различная информация: нормативно-правовая, по охране труда, социальном партнерстве, стажировке выпускников и студентов, о банке ВКР и т.д.

### **Преимущества ИАП:**

1. Возможность выбора удобного способа и места обращения за услугами службы занятости (ЦЗН, ИАП, Единый портал государственных услуг).
2. Возможность получения услуг через Интернет в личном кабинете. С помощью ИАП граждане могут осуществлять поиск работы, направлять свое резюме. Через личный кабинет граждане и представители работодателя могут записываться на прием.

3. Для авторизации на ИАП граждане и работодатели используют свои учетные данные Единого портала государственных услуг (через ЕСИА). Используется логин и пароль сайта госуслуг.

4. Возможность не представлять документы, которые могут быть запрошены через систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ).

5. Работодатели могут получать информацию о подходящих кандидатах для трудоустройства.

6. Граждане могут получать перечень подходящих вариантов трудоустройства.

7. Возможность размещения резюме граждан.

8. Возможность подписки на Email уведомления о значимых событиях.

### **Государственные и муниципальные услуги в электронной форме – это быстро, доступно, удобно!**

Со вступлением в силу Федерального закона от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» в обиход вошли такие выражения как «получить услугу в электронной форме», «электронные госуслуги».

В последние годы на федеральном, региональном и муниципальном уровнях проведена большая работа по развитию системы предоставления услуг, которую стараются сделать более доступной, простой и удобной для получателей.

Заявитель, желающий получить государственную или муниципальную услугу, теперь может выбрать способ обращения за услугой:

1) обратиться непосредственно в орган власти (личное присутствие);

2) воспользоваться возможностью получить услугу в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций): [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) (далее – ЕПГУ).

А теперь подробнее, как получить государственную и муниципальную услугу в электронном виде.

Первое, что необходимо сделать – это зарегистрироваться на ЕПГУ. Процедура регистрации не займет много времени. Вам потребуются данные паспорта, страхового пенсионного свидетельства (СНИЛС), номер мобильного телефона или адрес электронной почты, поэтому приступая к регистрации, приготовьте их заранее. Важно запомнить или записать введенный Вами пароль, который в последующем понадобится при авторизации на портале.

На главной странице портала [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) нажмите кнопку «Регистрация», расположенную в правом верхнем углу экрана. Введите паспортные данные и данные СНИЛС. После регистрации Вам необходимо пройти процедуру подтверждения учетной записи пользователя в ближайшем к Вам специализированном центре обслуживания, после чего Вы получите полный доступ к государственным и муниципальным услугам в электронном виде.

На ЕПГУ размещен большой объем информации о федеральных, региональных и муниципальных услугах, оказываемых на всей территории Российской Федерации. По-



сетитель портала сможет получить всю необходимую информацию даже по тем услугам, которые в электронном виде не предоставляются.

С помощью ЕПГУ можно:

- получить информацию о государственной и муниципальной услуге, в том числе о месте получения, стоимости, сроке оказания и форме документов, которые нужно предоставить при оформлении услуги;
- получить информацию о государственных и муниципальных учреждениях;
- получить услугу в электронном виде.

Основные плюсы ЕПГУ:

вся информация по услугам сосредоточена на единой информационной площадке;

для получения услуги необходимо предоставить только минимально необходимый пакет документов - остальные документы ведомство, оказывающее услугу, обязательно запросит самостоятельно;

доступ ко всем сведениям и функциям ЕПГУ бесплатный;

возможность получения государственной и муниципальной услуги из любой точки нахождения посредством сети Интернет в любое удобное для заявителя время, а также информация о ходе предоставления государственной и муниципальной услуги;

оказание государственной и муниципальной услуги проводится в приоритетном порядке - заявителю индивидуально назначается дата и время приема, о чем он получает уведомление в электронном виде;

для подачи заявления нет необходимости ехать в другой населенный пункт, если там размещен орган, оказывающий услугу – можно направить заявление через ЕПГУ;

при получении услуги в электронном виде заявитель экономит время на ожидание в очереди;

конфиденциальность сведений гарантируют современные механизмы шифрования, весь обмен данными происходит по федеральным защищенным каналам связи.

## **О формах взаимодействия с работодателями**

### ***Аукцион специалистов***

Аукцион специалистов позволяет центру занятости населения (далее – ЦЗН) подготовить контакт и организовать живое общение участников в ходе мероприятия.

При подготовке такого мероприятия, с одной стороны, изучается потребность работодателей в квалифицированных специалистах, а с другой – анализируется рынок предложений по данному профилю. Специалисты ЦЗН осуществляют отбор участников из числа граждан, ищущих работу, и безработных. Основным критерием для отбора является желание соискателя участвовать в более сложной, но в то же время и более качественной форме поиска работы и самопрезентации. С каждым участником проводятся индивидуальные консультации по составлению резюме и отработке собственной самопрезентации в беседе с работодателями.

### ***Выездной отдел кадров***

Встреча специалиста кадровой службы с потенциальными работниками-клиентами ЦЗН в помещении службы занятости или при проведении выездных перере-

гистраций. Такая форма позволяет сократить работодателям срок поиска необходимых работников, а безработные получают возможность оперативного оформления приема на работу.

### ***Гарантированное собеседование***

Цель – обеспечение встречи претендента на заявленную вакансию с работодателем для его трудоустройства. Основной принцип – неукоснительное соблюдение требований работодателя и тщательный отбор кандидатов на вакансии. Преимущества мероприятия - оперативность его проведения, исключается стихийный поток граждан на предприятие, эффективнее используются элементы конкурсного отбора кадров. Особенности – на встречу с работодателем в заранее согласованное время направляются предварительно отобранные кандидаты, собеседование может проходить как у работодателя с участием представителя ЦЗН, так и в помещении службы занятости.

Возможно участие психолога-профконсультанта, который проводит тестирование кандидатов на профпригодность и соответствие требованиям работодателя. Работодателю предоставляется детальная информация о претендентах, отобранных для мероприятия.

### ***День открытых дверей службы занятости***

Проводится с целью повышения эффективности взаимодействия ЦЗН с работодателями и гражданами, ищущими работу, непосредственно в помещении центра занятости. В программу дня открытых дверей могут быть включены мероприятия работодателей и граждан: тематические семинары, выставки. Соискателей и работодателей информируют о ситуации на рынке труда, о направлениях активной политики занятости населения, о формировании картотеки потребности в работниках. День открытых дверей может быть организован для определенной категории граждан, например, для выпускников общеобразовательных школ и др. Работодателям и гражданам предоставляется возможность получить консультации специалистов службы занятости, в том числе юриста, профконсультанта и т.д. В рамках мероприятия может быть организована мини-ярмарка вакансий и рабочих учебных мест, предоставлена возможность воспользоваться «Интернет - услугами».

### ***Круглый стол***

Организуется ЦЗН для руководителей и специалистов заинтересованных организаций в целях обсуждения итогов совместной работы, определения задач, разработки мер по регулированию ситуации на рынке труда, обмену опытом и т.д. Мероприятие можно проводить ежемесячно по любым направлениям деятельности СЗ. По результатам мероприятия принимается решение.

### ***Презентация организации***

Проводится с целью более подробного информирования граждан о работодателе и заявленных им вакансиях: о специфике производства, условиях, режиме и оплате труда, о социальных льготах и перспективах развития. В рамках мероприятия организация имеет возможность представить свои вакансии, провести индивидуальные собеседования с претендентами и осуществить подбор необходимых специалистов. Пре-

зентация может быть организована как в помещении ЦЗН, так и на самом предприятии. Информация о проведении доводится через СМИ, на стендах ЦЗН. На презентацию организации приглашаются все категории граждан, в т.ч. высококвалифицированные специалисты, выпускники учебных заведений. При проведении презентации организации могут быть использованы информационные буклеты, брошюры, видеоролики, подготовленные службой занятости.

### ***Профессиональный ринг***

Данное мероприятие целесообразно проводить среди специалистов, которые закончили профобучение по направлению СЗ. Между участниками и работодателями в виде мозгового штурма, турнира, выполнения кейсов и в течение небольшого промежутка времени происходит диалог, обмен мнениями, а также предварительная оценка профессионального и личностного соответствия претендентов с предложениями работодателями.

### ***Экспресс-трудоустройство***

Цель этой формы работы - в максимально короткие сроки подыскать по заявке работодателя необходимых специалистов. Целесообразно проводить для срочного набора кадров (в течение 1-2 дней). Работодателю, заявившему вакансии, предоставляется рабочее место в информационном зале центра занятости, одновременно вывешивается объявление о наборе кадров. Отбор ведется из граждан, обратившихся в СЗ в целях поиска работы, и безработных, которым в этот день назначена перерегистрация. Прием ведется без участия специалистов центра занятости.

### ***Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест***

Проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест способствует решению следующих основных задач:

1. Содействие трудоустройству граждан и обеспечению организаций кадрами путем создания условий для непосредственной встречи граждан, ищущих работу, с широким кругом работодателей;
2. Оказание помощи в комплектовании штата предприятий и организаций города (района).

## **О мерах грамотного поведения с работодателями**

### **1. Основные подходы к составлению резюме**

**Резюме** – самый распространенный способ заочной самопрезентации. Цель – создать благоприятное впечатление.

Составление резюме предусматривает творческий подход, но ограниченный рамками общих принципов и правил:

- краткость (1 стр. формата А4);
- грамотность (опечатки; грамматические, лексические, пунктуационные ошибки недопустимы);
- хороший стиль (без небрежности, остроумия);
- хорошее оформление (шрифт, бумага, форматирование, без рамок и «рюшек»);

- правдивость (помните, что «все тайное становится явным»);
- позитивный характер (подчеркивайте только положительные качества и сильные стороны)
- уникальность (указывайте в резюме то, что отличает вас от других кандидатов).

Резюме состоит из нескольких информационных модулей. Самые распространенные из них:

- Ф.И.О. (вместо названия);
- **персональные данные**: дата рождения, контактный телефон, адрес эл.почты.

Если у вас нет электронного почтового ящика, перед рассылкой резюме заведите его;

- **цель резюме** – должность, которая вас интересует. Здесь нужно быть лаконичным и конкретным. Не стоит писать «я хотела бы найти достойную работу». Цель резюме определяется вашей общей задачей. Чтобы прояснить ее, ответьте на вопрос: Вы ищете работу или вы ее выбираете? Если ваша задача – **поиск**, значит цель резюме – привлечь внимание работодателя к вашей кандидатуре, убедить его, что вы – самый подходящий претендент. Если вы выбираете себе работу, которая должна соответствовать необходимым критериям (например, возможность работать на дому), то у резюме появляется дополнительная цель – четко дать понять, при каких условиях вы согласитесь;

- **образование**. В этом модуле укажите, какое профессиональное образование вы получили по следующей схеме – год окончания, название учебного заведения, факультет, полученную специальность. Если вы закончили несколько учебных заведений, перечислите их, указывая их по уровню образования, начиная с более высокого. Не используйте аббревиатуру. Сообщите также о дополнительном профессиональном образовании (курсы). Но укажите только те, которые имеют отношение к цели резюме. Это могут быть языковые курсы, компьютерные курсы, профессиональные курсы;

- **опыт работы**. Перечислите организации, в которых вы работали в обратном хронологическом порядке. Интересен современный опыт, именно поэтому обратный хронологический порядок. Сначала укажите даты (месяцы, годы поступления на работу и год увольнения), затем название организации, сферу ее деятельности (торговля, производство и т.д.), потом должность. Подробно опишите функции, которые вам приходилось выполнять, но не старайтесь написать все, 5-6 самых важных достаточно. Выпускнику следует широко трактовать понятие «опыт работы». Для Вас это любая деятельность, вне зависимости от того, платили вам или нет. Это и волонтерская деятельность, и учебные проекты, интернатура, не говоря уже о временной работе;

- **профессиональные навыки**. Очень важный модуль резюме. Именно он характеризует специалиста в той или иной сфере. Постарайтесь четко охарактеризовать свой профессиональный потенциал. Перечислите все, что вы умеете делать, что характеризует вас как профессионала. Следует указывать только то, что желательно для будущей работы и соответствует действительности. Этот модуль обосновывает вашу претензию считаться квалифицированным специалистом. Если эта задача вызывает сложности, внимательно изучите функциональные обязанности специалистов вашего профиля. Для соискателей, имеющих только теоретические знания, но не имеющих опыта работы, этот модуль может звучать так: «Профессиональные знания и навыки». Группы на-

выков, которые помогут оценить свой потенциал: коммуникативные, творческие, организаторские, аналитические и др.;

- **дополнительные сведения.** В этом модуле можно указать то, что не вошло в предыдущие разделы резюме, но о чем было бы полезно сообщить работодателю. Например: наличие водительского удостоверения, степень владения ПК с указанием конкретных программ;

- **личные качества.** Краткое описание ваших ярких качеств. Кроме традиционных характеристик («коммуникабельна», «стрессоустойчива»), а это стало клише для всех соискателей, напишите то, что отличает вас от других претендентов и пригодится при выполнении желаемой работы;

- для некоторых молодых специалистов повысить действенность резюме может **информация о достижениях;**

- **рекомендательные письма.** Это помогает тогда, когда работодатель выбирает между несколькими кандидатами. Он обращает внимание на поручительство влиятельных лиц, руководителей предприятий.

- **фото.** Фотография дает много информации о вас, неуместны бытовые детали, вид из машины, темные очки, фото в полный рост. Заготовьте резюме с фотографией, многие работодатели в этом заинтересованы. Хорошо подобранная фотография та, которая характеризует вас как профессионала!

**Практическое задание:** составьте резюме на выбранную вами вакансию.

Фамилия, Имя, Отчество \_\_\_\_\_

Цель \_\_\_\_\_

Персональные сведения \_\_\_\_\_

Основное образование \_\_\_\_\_

Дополнительное образование \_\_\_\_\_

Опыт работы

периоды	Предприятие, организация, сфера деятельности	должность	Функциональные обязанности

Профессиональные умения и навыки \_\_\_\_\_

Личные качества \_\_\_\_\_

Дополнительная информация \_\_\_\_\_

Дата

Подпись

*Вряд ли стоит заканчивать резюме пожеланиями по заработной плате. Только если у вас прекрасное образование, отличный опыт работы, а если вы не обладаете высокой квалификацией, и у вас отсутствует опыт работы, лучше вообще об этом не упоминать. Определитесь по этому вопросу позже, во время собеседования. Не стоит пугать работодателя своими слишком обширными планами на будущее. А вот написать что-нибудь о собственной мотивации было бы хорошо, например: «отсутствие опыта работы компенсирую огромным желанием работать и приносить пользу» или «ориентирована на достижение результата».*

*Иногда некоторые соискатели пишут резюме в довольно креативной форме (в виде SWOT- анализа (силы – слабости – возможности - угрозы), в виде эссе и т.д.), но не все руководители предприятий и организаций оценят по достоинству неординарность Вашего мышления. Такое резюме привлечет яркого и харизматичного руководителя, а другого может отпугнуть. Не переборщите с креативом, лучше ограничьтесь яркими фразами в стандартном резюме.*

## **2. Подготовка к собеседованию с работодателем**

**Собеседование** – один из самых ответственных этапов трудоустройства. Мы встречаемся с работодателем лично. Как пройти это испытание? Как произвести максимально хорошее впечатление?

Работодатели-люди разные и на каждого сильное впечатление могут оказывать разные факторы. Некоторым импонирует уверенность в себе, для других важно первое впечатление. Однако существуют некоторые общие моменты: приоритеты, мотивация, ценности кандидата (желание человека работать вообще, во-вторых, желание работать в этой сфере, в-третьих, желание работать в этой компании, и, в-четвертых, в этой должности), а также поведение соискателя (открытые ответы на вопросы, демонстрация своих желаний и возможностей, четкое осознание своего профессионально уровня). Готовиться к собеседованию – важно и нужно! У того, кто тщательно готовился накануне – больше шансов, чем у того, кто не проделал никакой предварительной работы. Иногда приглашение на собеседование бывает неожиданным (вы звоните по объявлению и вас тут же приглашают приехать), поэтому о многих вещах следует подумать заранее, как только вы решили начать искать работу.

Никогда не импровизируйте. Нужно, чтобы у собеседника создалось впечатление, что вы действительно хотите получить именно эту работу.

### **С чего же начать подготовку к собеседованию тому, кто ищет работу?**

**Соберите информацию о работодателе (когда соискатель не имеет информации о предприятии, организации – это доказывает, что у соискателя нет четко очерченной мотивации).**

Проведите «разведку», соберите как можно больше сведений о предприятии или организации, с которыми вам придется встретиться. Составьте представление об истории организации, планах развития, ознакомьтесь с продукцией или услугами этого предприятия.

Что предлагает эта организация, какую продукцию, услуги? Кто является ее конкурентами? Кто ее руководитель? Как давно? Каковы перспективы компании, есть ли известные проекты? Каковы достижения данного предприятия? Наличие этой информации поможет вам произвести хорошее впечатление на работодателя.

Где искать информацию о работодателе?

- Расспросите знакомых, родственников, которые работали в этой организации или что-то слышали о ней.
- Найдите информацию о предприятии в СМИ, Интернете, посетите сайт компании (если он есть).
- обратите внимание на рекламные стенды, буклеты об этом предприятии.

### **Сформируйте внутреннюю установку на успех.**

- Часто бывает, что человек начинает какие-то действия, не имея положительной установки.
- Существуют 2 неполезные установки, которые мешают достигать успеха:  
Первая - «Меня все равно не примут .... нет опыта, .... ..маленький ребенок и т.д.», фактически вы признаете «цель недостижима». И вторая неполезная установка «Меня все равно примут, не стоит и думать по-другому!»- такая установка мешает объективно оценить ситуацию, мешает реально оценить препятствия, быстро реагировать на меняющиеся обстоятельства, «...а зачем? Не сюда, так в другое место устроюсь!»

Наиболее полезная установка должна быть основана на объективном анализе ситуации. «Меня все равно возьмут на работу, если я докажу работодателю свою полезность и продемонстрирую свои позитивные профессиональные и личные качества». Такое убеждение в наибольшей степени учитывает реальное положение вещей.

### **Продумайте вопросы, которые могут быть вам заданы и ответы на них.**

Попрактикуйтесь в ответах на эти вопросы, пока не почувствуете себя совершенно спокойно. Если есть возможность, проговорите их с родителями, другом, коллегой. Большинство работодателей готовят два вида вопросов: профессиональные и личностные. Они основаны на выявлении ваших квалификационных и личностных особенностей.

Часто задаваемые вопросы на собеседовании:

- почему вы выбрали эту профессию?
- почему хотите работать у нас?
- что вам известно о нашей компании?
- назовите свои сильные стороны и свои недостатки
- следите ли вы за изменениями в вашей профессии?
- готовы ли вы к ненормированному рабочему дню?

И др.

У некоторых специалистов по персоналу главный вопрос собеседования – «Почему?»

Очень часто это «почему?» ставит соискателя в затруднительное положение. Умелый менеджер по персоналу не удовлетворяется обтекаемым и недостаточно конкретным ответом. Он задает дополнительные вопросы. Он также создает для соискателя стрессовую ситуацию и наблюдает за его поведением. Не впадайте в панику и не смущайтесь. Отвечайте по существу и кратко, спокойно воспринимайте дополнительные вопросы.

### **Настройтесь психологически.**

Многие люди перед собеседованием очень волнуются, их терзают сомнения: Что получится в итоге? Как сложится наше общение? Понравлюсь ли я работодателю?

Поиск работы – это тоже работа. Специалисты считают, что нормально, если на 10 обращений вы получите только одно приглашение на собеседование, а из 10 собеседований – одно приглашение на работу. Ведите широкий поиск, используя все доступные вам методы поиска. Еще раз посмотрите на объявление о вакансии, внимательно изучите эту информацию. Вы должны точно знать, в чем заключается эта работа и какие для нее требуются навыки, квалификация.

Подумайте о своей физической форме. Усталость притупляет реакцию и рефлекс. Если вы тревожны по натуре, можно заняться аутогенной тренировкой. Накануне собеседования проведите спокойный вечер, почитайте книгу. Приготовьте резюме, сделайте ксерокопии дипломов, грамот, сертификатов. Положите в сумку ручку, блокнот, паспорт, документы об образовании.

Рассчитайте время пути. Внимательно отнеситесь к одежде, исключите небрежность в своем костюме. Вид спокойного, доброжелательного, делового человека поможет вам в переговорах.

Качества, которые вам нужно продемонстрировать:

открытость (на ключевые вопросы давайте развернутый ответ, приводите только положительные примеры, рекламируйте себя),  
энтузиазм (воодушевленно говорите о работе, на которую претендуете),  
уверенность в себе (основное качество, которое вы должны продемонстрировать).

Работодатель должен увидеть в вас оптимистичного человека с конструктивным мышлением. При этом не следует выглядеть самодовольным, бесцеремонным.

### **Как вести себя на собеседовании?**

- Внешний вид – лучше без экзотики и экстравагантностей.
- Универсальный стиль – строгий и деловой. Избегайте «кричащих» вещей, избытка украшений и косметики. Будьте скромны и опрятны. Аккуратность в одежде часто ассоциируется с опрятностью в делах. Выбранная вами одежда должна соответствовать тому, что вы будете о себе говорить словесно.
- Никаких резких запахов.
- Не берите с собой больших сумок и шелестящих пакетов. Не жуйте жевательную резинку.



- Необходимо приходить на 5-10 минут до назначенного времени (не опаздывать и не приходить на 30 и более минут раньше!).
- Поза. Своей позой мы формируем впечатление о себе. Не следует держать портфель, сумку, папку на коленях, лучше найти место и отложить свои вещи, освободив руки. Поза должна быть достаточно открытой. Плохо, если руки соединены «в замок». Лучше, если руки свободно лежат на коленях. Старайтесь быть развернутым в сторону интервьюера.

Если работодатель предпочел другого претендента, продолжайте ходить на собеседования, не прекращайте попыток, не сдавайтесь, смело идите вперед к осуществлению своей цели!

**КОМПЛЕКС МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ,  
В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
<b>Министерство труда и социальной защиты Алтайского края</b>			
Подбор подходящей ра- боты	Всем обратившимся в центр занятости населения	Трудоустройство	Постановление Администра- ции края от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении госу- дарственной программы Ал- тайского края «Содействие занятости населения Алтай- ского края» на 2015 – 2020 го- ды
Консультации по состав- лению резюме, ведению переговоров с работода- телями	Всем обратившимся в центр занятости населения	Помощь в составлении резюме, подготовке к со- беседованию с работода- телем	
Ярмарки вакансий	Всем желающим в день организации ярмарки вакан- сий	Информирование о воз- можном трудоустройстве; собеседование на одной площадке с несколькими работодателями; заключение предвари- тельной договоренности о трудоустройстве, вклю- чении в кадровый резерв	
Организация временного трудоустройства	Всем обратившимся в центр занятости населения	Приобретение опыта ра- боты и трудоустройство в последующем на по- стоянное рабочее место	
Организация профессио- нального обучения и до- полнительного профес- сионального образования выпускников	Предоставляется безработным гражданам в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации	Профессиональное обра- зование по востребован- ной на рынке труда про- фессии, трудоустройство	
Содействие трудоуств-	Всем инвалидам молодого возраста (18-44 лет), же-	Трудоустройство на по-	

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
ройству, сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	лающим трудоустроиться	стоянное рабочее место, приобретение опыта работы при участии наставника	
Денежное поощрение и дипломы Губернатора Алтайского края победителям и призерам краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», являющегося региональным этапом Всероссийского конкурса	Предоставляется победителям и призерам конкурса. Участниками конкурса могут быть работники организаций (без предъявления требований к стажу работы по профессии) и обучающиеся выпускных групп, являющиеся гражданами Российской Федерации	50 тыс. рублей – за 1 место, 40 тыс. рублей – за 2 место, 30 тыс. рублей – за 3 место.	Указ Губернатора Алтайского края от 05.03.2015 № 18 «О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»
Содействие самозанятости	Гражданам, планирующим организовать собственное дело. Приоритетным правом обладают: молодежь в возрасте до 30 лет, инвалиды, выпускники. Условия для получения господдержки: признание гражданина в установленном порядке безработным; положительное заключение муниципальной комиссии по бизнес-плану; заключение договора между центром занятости и гражданином	58,8 тыс. рублей	Постановление Администрации края от 30.11.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения»
Предоставление финансовой поддержки при переезде, переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости	Всем обратившимся в центр занятости населения и признанным безработными	Авансирование либо возмещение расходов: по проезду к месту трудоустройства (в размере фактических расходов), по выплате суточных (100 руб. за каждый день нахождения в пути следования к месту трудо-	

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предоставления поддержки
		<p>устройства и обратно), по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (единовременная сумма в размере 500 руб.). В случае переселения к месту трудоустройства финансовая поддержка рассчитывается с учетом членов семьи: дополнительно предоставляется по провозу имущества весом до 5 тонн (в размере фактических расходов)</p>	
<b>Министерство здравоохранения Алтайского края</b>			
<p>Единовременная компенсационная выплата медицинским работникам</p>	<p>Предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет. Условия: граждане Российской Федерации, не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Алтайского края, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в про-</p>	<p>1000 тыс. рублей – врачам; 500 тыс. рублей – фельдшерам</p>	<p>Приложение № 3, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»; постановление Правительства Алтайского края от 09.04.2018 № 108 «О предоставлении в 2018 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сель-</p>

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	граммный реестр должностей и заключившие догово- вор о предоставлении единовременной компенса- ционной выплаты с Министерством здравоохранения Алтайского края		ских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек»; приказ Министерства здраво- охранения Алтайского края от 12.04.2018 № 108 «Об ут- верждении перечня вакант- ных должностей медицин- ских работников в краевых медицинских организациях и их структурных подразделе- ниях, при замещении кото- рых осуществляются едино- временные компенсационные выплаты на очередной 2018 финансовый год (программ- ный реестр должностей)»; приказ Министерства здра- воохранения Алтайского края от 18.04.2018 № 113 «О реализации постановле- ния Правительства Алтай- ского края от 09.04.2018 № 108 «О предоставлении в 2018 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям меди- цинских работников в сель- ских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа,

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
			либо городах с населением до 50 тыс. человек»
Подъемная выплата при трудоустройстве врачом в г. Новоалтайске	Предоставляется молодым врачам в возрасте до 28 лет (включительно), окончившим образовательную организацию высшего образования и интернатуры или ординатуры, поступившим на работу по полученной специальности по трудовому договору, заключенному на срок не менее 5 лет или на неопределенный срок, в КГБУЗ «Городская больница им. Л.Я. Литвиненко, г. Новоалтайск»	200 тыс. рублей	Постановление администрации г. Новоалтайска от 19.11.2014 № 3102 «О порядке предоставления единовременной выплаты молодым врачам при условии трудоустройства в КГБУЗ «Городская больница им. Л.Я. Литвиненко, г. Новоалтайск»
Единовременная матери- альная помощь молодым врачам	При условии постоянного трудоустройства после окончания интернатуры в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Белокуриха»	30 тыс. рублей	Муниципальная целевая программа «Развитие здравоохранения в г. Белокуриха на 2015-2020 годы», утвержденная постановлением администрации г. Белокуриха от 18.12.2014 № 209
Подъемная выплата при трудоустройстве врачом в г. Белокурихе	Предоставляется приглашенным врачам-специалистам КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Белокуриха» острodefицитных специальностей (при наличии потребности учреждения здравоохранения в определенной специальности)	30 тыс. рублей	
Ежемесячная стипендия интернам, ординаторам и студентам	Предоставляется интернам, ординаторам и студентам 5, 6 курсов образовательных организаций высшего образования медицинского профиля, независимо от формы обучения студентов, при условии последующего постоянного трудоустройства в КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Белокуриха»	3 тыс. рублей	
Выплата ежемесячного возмещения расходов по найму жилого помещения врачам	Предоставляется врачам, приглашенным по официальному запросу КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Белокуриха» и КГБУЗ «Алтайское краевое бюро судебно-медицинской экспертизы», при отсутствии возможности предоставления служебного жилья	8 тыс. рублей	
Предоставление служеб- ного жилья врачам	Предоставление врачам клинических специальностей КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Белоку-	Служебное жилье. Общий фонд – 5 квартир	

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предоставления поддержки
	риха» служебных квартир		
<b>Министерство образования и науки Алтайского края</b>			
Выплата краевого единовременного пособия педагогическим работникам	На конкурсной основе могут получать педагогические работники из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края	40 выпускников вузов в размере 250 тыс. рублей; 40 выпускников педагогических колледжей в размере 150 тыс. рублей	Постановление Администрации Алтайского края от 25.04.2013 № 226 «О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края»
<b>Министерство сельского хозяйства Алтайского края</b>			
Субсидия на компенсацию части затрат, связанных с оказанием мер социальной поддержки по договорам о целевом обучении (предоставляется сельскохозяйствен-	Гражданин должен обучаться по очной форме обучения по одному из направлений: агрономия, ветеринария, зоотехния, агроинженерия (профили: технические системы в агробизнесе, технический сервис в АПК). Между гражданином и сельскохозяйственным товаропроизводителем должен быть заключен договор	Не более 40,3 тыс. рублей в год на 1 человека (ставка субсидии в месяц – 3 360 руб.)	Постановление Правительства Алтайского края «Об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета субсидий на государственную поддержку сельского хозяйства» от 24.04.2017 № 133;

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
ным товаропроизводителем)	<p>о целевом обучении, предусматривающий обязательства организации:</p> <p>оказать гражданину социальную поддержку в виде денежной выплаты в размере не менее 60 % минимального размера оплаты труда;</p> <p>обеспечить гражданину прохождение учебной, производственной и преддипломной практики, а также трудоустроить его в соответствии с полученной квалификацией.</p> <p>Обязательства гражданина:</p> <p>заключить с организацией после окончания целевого обучения трудовой договор (контракт) на срок не менее трех лет;</p> <p>осуществлять переход на иное, не предусмотренное договором направление подготовки только с согласия организации</p>		<p>приказ Главного управления сельского хозяйства Алтайского края «Об утверждении административного регламента оказания Министерством сельского хозяйства Алтайского края государственной услуги по предоставлению субсидий на компенсацию части затрат, связанных с оказанием мер социальной поддержки по договорам о целевом обучении» от 21.10.2015 № 97</p>
Социальная выплата на обустройство и хозяйственное обзаведение молодым специалистам	<p>Право на получение социальной выплаты имеют: молодые специалисты – граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, проживающие в сельской местности, а также изъявившие желание постоянно проживать в сельской местности, имеющие документ о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, при условии, что они:</p> <p>трудоустроены по полученной специальности или направлению подготовки в организациях, зарегистрированных и работающих в сельских населенных пунктах Алтайского края либо в осуществляющих производственную деятельность в сельских населенных пунктах Алтайского края обособленных подразделениях, зарегистрированных в городах и поселках городского типа организаций, или зарегистрированы и осуществляют деятельность в качестве глав крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуаль-</p>	<p>300 тыс. рублей – для молодых специалистов с высшим образованием;</p> <p>250 тыс. рублей – для молодых специалистов со средним профессиональным образованием</p>	<p>Постановление Администрации Алтайского края от 25.03.2014 № 134 «Об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета целевых средств на финансирование мероприятий в области сельского хозяйства»;</p> <p>приказ Министерства сельского хозяйства Алтайского края «Об утверждении формы документа для оказания государственной поддержки из краевого бюджета молодым специалистам АПК» от 12.04.2017 № 87;</p>



Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	<p>ных предпринимателей в сельском хозяйстве (при этом совместительство или работа на условиях неполного рабочего времени исключается);</p> <p>заключили договор о предоставлении государственной поддержки за счет средств краевого бюджета, предусматривающий обязанность молодого специалиста не менее пяти лет работать в организации по полученной специальности (по трудовому договору) либо осуществлять деятельность в качестве глав крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальных предпринимателей в сельском хозяйстве</p>		<p>приказ Министерства сельского хозяйства Алтайского края « Об утверждении форм документов для оказания государственной поддержки из краевого бюджета молодым специалистам АПК» от 14.06.2018 № 68</p>
<p>Социальная выплата на улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов</p>	<p>Право на получение социальной выплаты возникает при соблюдении в совокупности следующих условий:</p> <p>постоянное проживание в сельской местности (регистрация по месту жительства);</p> <p>работа по трудовому договору или осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности (основное место работы) в сельской местности;</p> <p>наличие собственных и (или) заемных средств в размере не менее 30 % расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья.</p> <p>Предоставление молодым семьям и молодым специалистам социальных выплат осуществляется согласно следующей очередности:</p> <p>изъявившим желание работать по трудовым договорам или осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность в агропромышленном комплексе и улучшить жилищные условия путем строительства жилого дома или участия в долевом строительстве жилых домов (квартир);</p> <p>изъявившим желание работать по трудовым договорам или осуществлять индивидуальную предпри-</p>	<p>Размер социальной выплаты, предоставляемой за счет средств федерального и краевого бюджетов, составляет 70 % расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья</p>	<p>Приложение № 13 к государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2012 № 717;</p> <p>региональный нормативный акт находится на согласовании</p>

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	<p>нимательскую деятельность в социальной сфере и улучшить жилищные условия путем строительства жилого дома или участия в долевом строительстве жилых домов (квартир);</p> <p>работающим по трудовым договорам или осуществляющим индивидуальную предпринимательскую деятельность в агропромышленном комплексе, изъявившим желание улучшить жилищные условия путем строительства жилого дома или участия в долевом строительстве жилых домов (квартир);</p> <p>работающим по трудовым договорам или осуществляющим индивидуальную предпринимательскую деятельность в социальной сфере, изъявившим желание улучшить жилищные условия путем строительства жилого дома или участия в долевом строительстве жилых домов (квартир);</p> <p>изъявившим желание работать по трудовому договору или осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность в агропромышленном комплексе и улучшить жилищные условия путем приобретения жилых помещений;</p> <p>изъявившим желание работать по трудовым договорам или осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность в социальной сфере и улучшить жилищные условия путем приобретения жилых помещений;</p> <p>работающим по трудовым договорам или осуществляющим индивидуальную предпринимательскую деятельность в агропромышленном комплексе, изъявившим желание улучшить жилищные условия путем приобретения жилых помещений;</p> <p>работающим по трудовым договорам или осуществляющим индивидуальную предпринимательскую</p>		

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	деятельность в социальной сфере, изъявившим же- лание улучшить жилищные условия путем приобре- тения жилых помещений		
<b>Министерство строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края</b>			
Социальная выплата мо- лодой семье	Постановка на учет молодой семьи в качестве нуж- дающейся в улучшении жилищных условий	Размер социальной вы- платы – от 30 % до 50 % от расчетной (средней) стоимости жилого поме- щения	Постановление Администра- ции Алтайского края от 31.10.2014 № 503 «Об ут- верждении государственной программы Алтайского края «Обеспечение доступным и комфортным жильем населе- ния Алтайского края» на 2014 – 2020 годы» (подпрограммы: «Обеспечение жильем моло- дых семей в Алтайском крае»;
Дополнительная субси- дия молодой семье за счет средств краевого бюджета	Предоставляется при рождении (усыновлении) одно- го ребенка для погашения части кредита или займа либо для компенсации затраченных собственных средств на приобретение или строительство индиви- дуального жилья	Размер субсидии – 5 % от расчетной (средней) стоимости жилья	«Льготная ипотека для моло- дых учителей в Алтайском крае»)
Привлечение средств ипотечного жилищного кредита (займа)	В случае превышения размера процентной ставки за пользование кредитом (займом) значения 8,5% в год	Компенсация части бан- ковской процентной став- ки по ипотечному кредиту (займу), полученному до 01.01.2016	
Предоставление моло- дым учителям – участ- никам подпрограммы ипотечного кредита	Преимущественное право на получение социальной выплаты имеют молодые семьи, в которых оба суп- руга или один из них являются работниками бюд- жетной сферы, имеют стаж работы в бюджетной ор- ганизации не менее 5 лет и продолжают свою дея- тельность в этих организациях. При наличие у семьи доходов, позволяющих получить кредит, либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчет- ной (средней) стоимости жилья в части, превышаю- щей размер предоставляемой социальной выплаты	Для данной категории заемщиков процентная ставка составляет от 9,75 % до 10,25 % го- довых. Сбербанк снизил про- центную ставку до 9% годовых. КБ «ФорБанк» предостав- ляет ипотечные кредиты под процентную ставку	

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
		12,0-12,5 % годовых. ООО «СИБСОЦ-БАНК» предоставляет ипотечные кредиты под процентную ставку 10,25-10,75 % го- довых	
Предоставление жилых помещений лицам из чис- ла детей-сирот, детей, ос- тавшихся без попечения родителей	Договор найма специализированного жилого поме- щения сроком на 5 лет	Квартира площадью не менее 28 кв.м.; общий размер поддержки в 2018 году – 482242,6 тыс. рублей	Постановление Administra- ции Алтайского края от 28.07.2014 № 351 «Об утверждении порядка обеспечения жилыми поме- щениями специализирован- ного жилищного фонда де- тей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, де- тей, оставшихся без попече- ния родителей»
<b>Управление Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу</b>			
Грант Губернатора Ал- тайского края в сфере туризма	По направлению «Реализация проекта по организа- ции туристско-экскурсионных поездок по Алтайско- му краю для граждан, находящихся в трудной жиз- ненной ситуации». Соискателями грантов могут быть юридические ли- ца, индивидуальные предприниматели: зарегистрированные в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя в установ- ленном порядке и на момент подачи заявки для уча- стия в конкурсе осуществляющие свою деятельность на территории Алтайского края не менее 1 года; осуществляющие один или несколько основных видов экономической деятельности на территории	Размер средств, преду- смотренных в бюджете на 2018 год – 1200 тыс. рублей. Размер грантов опреде- ляется комиссией в соот- ветствии с итоговыми баллами участников и исходя из объема финан- сирования указанных расходов в текущем фи- нансовом году. Размер гранта не может	Указ Губернатора Алтайско- го края от 13.10.2015 № 109 «О грантах Губернатора Ал- тайского края в сфере туриз- ма»

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предоставления поддержки
	<p>Алтайского края, классифицируемых в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности по следующим классам (подклассам, группам, подгруппам): «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма» (код 79); «Образование» (код 85); «Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки» (код 94.99); «Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки» (код 93.29.9);</p> <p>не имеющие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;</p> <p>не находящиеся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не имеющие ограничений на осуществление хозяйственной деятельности;</p> <p>не являющиеся иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 %.</p> <p>По направлению «Реализация социально значимых</p>	<p>превышать 80 % от общей стоимости проекта, указанной в заявлении</p>	

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	<p>проектов, ориентированных на развитие туризма в регионе, а также на формирование имиджа края как туристского региона».</p> <p>Соискателями грантов могут быть некоммерческие организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>зарегистрированные в качестве юридического лица в установленном порядке и на момент подачи заявки для участия в конкурсе осуществляющие свою деятельность на территории Алтайского края не менее 1 года;</li> <li>не имеющие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;</li> <li>не находящиеся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства</li> </ul>		
Субсидии на развитие сельского туризма	<p>Предоставляются юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным и осуществляющим один или несколько основных видов экономической деятельности на территории Алтайского края, классифицируемых в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности по следующим группам: «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания» (код 55), «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма» (код 79), «Деятельность зрелищно-развлекательная прочая» (код 93.29)</p>	<p>Размер средств, предусмотренных в бюджете на 2018 год – 1000 тыс. рублей.</p> <p>Размер субсидии определяется комиссией на основании итогового рейтинга участников и исходя из объема финансирования указанных расходов в текущем финансовом году.</p> <p>Предоставление субсидий осуществляется пропорционально размерам, указанным в справках-</p>	<p>Постановление Правительства Алтайского края от 27.03.2017 № 95 «Об утверждении порядка оказания государственной поддержки развитию сельского туризма в Алтайском крае путем субсидирования части затрат на строительство и реконструкцию сельских гостевых домов, включая работы, связанные с подведением газа, воды, устройством канализации и электросетей»</p>

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
		<p>расчетах получателей субсидий, но не более 350 тыс. рублей на одного получателя.</p> <p>Субсидируется до 80 % документально подтвержденных затрат субъекта сельского туризма, произведенных как в год обращения за субсидией, так и в предшествующий год</p>	
<p>Субсидии на развитие социального туризма</p>	<p>Предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным и осуществляющим один или несколько основных видов экономической деятельности на территории Алтайского края, классифицируемых в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности по следующим классам (подклассам, подгруппам): «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания» (код 55), «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма» (код 79), «Деятельность санаторно-курортных организаций» (код 86.90.4), «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры» (код 91), «Деятельность в области отдыха и развлечений» (код 93.2)</p>	<p>Размер средств, предусмотренных в бюджете на 2018 год – 1000 тыс. рублей.</p> <p>Размер государственной поддержки определяется комиссией на основании итогового рейтинга участников и исходя из объема финансирования указанных расходов в текущем финансовом году.</p> <p>Предоставление субсидии субъекту туристской индустрии осуществляется управлением пропорционально размерам, указанным в справке-расчете получателя субсидии, но не более 350</p>	<p>Постановление Правительства Алтайского края от 30.06.2017 № 238 «Об утверждении порядка оказания государственной поддержки развитию социального туризма в Алтайском крае путем субсидирования части затрат на оборудование коллективных средств размещения, объектов показа необходимой инфраструктурой для приема туристов с ограниченными возможностями здоровья»</p>

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
		тыс. рублей на одного получателя. Субсидируется до 80 % документально подтвер- жденных затрат субъек- тов туристской индуст- рии, произведенных как в год обращения за субси- дией, так и в предшест- вующий год	
<b>Управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры*</b>			
Займы некоммерческой организации микрокре- дитной компании «Ал- тайский фонд микрозай- мов»	С целью пополнения оборотных средств микрозайм предоставляется на срок до 1,5 лет для приобретения оборудования и реализации инвестиционных проек- тов – до 3 лет. Размер процентной ставки за пользование микрозай- мом в 2018 году составляет: для займов на срок до 12 месяцев – 6,25% годовых, для займов на срок свыше 12 месяцев – 7,75% го- довых. За пользование займом, предоставленным сроком до 12 месяцев, взимается дисконтный платеж в раз- мере 1,5%. Для льготных категорий субъектов малого предпри- нимательства (далее – СМП) займы предоставляются на срок свыше 12 месяцев под 5 % годовых по 12 утверждённым направлениям деятельности: <u>Стимулирование концессионных соглашений в сфе- ре ЖКХ</u> (для СМП, финансирующих инвестицион- ные обязательства концессионера по созданию и/или реконструкции объектов по концессионному согла- шению в сфере жилищно-коммунального хозяйства);	Согласно Федеральному закону № 151-ФЗ «О микрофинансовой деятельности и микрофи- нансовых организациях» микрозайм для субъектов малого предприниматель- ства максимальный раз- мер займа на 03.08.2018 составляет 3000 тыс. руб- лей	Постановление Администра- ции края от 24.01.2014 № 20 «Об утверждении государст- венной программы Алтай- ского края «Развитие малого и среднего предпринима- тельства в Алтайском крае» на 2014-2020 годы»; постановление Администра- ции Алтайского края от 13.03.2009 № 91 «Об Ал- тайском фонде микрозай- мов»



Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предоставления поддержки
	<p><u>Развитие деревопереработки</u> (для СМП, основной вид деятельности которых относится к обработке древесины и производству изделий из дерева и пробки (кроме мебели), производству изделий из соломки и материалов для плетения, входящих в 16 класс видов экономической деятельности, утвержденный Приказом Росстата от 31.01.2014 № 14 и заемные средства будут использованы на цели приобретения и создания оборудования для производства, строительства зданий и сооружений, приобретения недвижимого имущества);</p> <p><u>Предоставление бытовых услуг</u> (для СМП, основной вид деятельности которых относится к предоставлению бытовых услуг, входящих в соответствующий класс видов экономической деятельности, утвержденный Приказом Росстата от 31.01.2014 №14-ст: 13.10.9; 13.30.3; 13.92.2; 13.99.4; 14.11.2; 4.12.2; 14.13.3; 14.14.4; 14.19.5; 14.20.2; 14.31.2; 14.39.2; 15.20.5; 16.24; 16.29.3; 23.70.2; 25.50.1; 25.61; 25.62; 25.99.3; 31.02.2; 31.09.2; 32.99; 33.12; 33.13; 33.15; 33.19; 38.32; 41.20; 42.21; 43.21; 43.22; 43.29; 43.31; 43.32; 43.32.1; 43.32.2; 43.32.3; 43.33; 43.34; 43.34.1; 43.34.2; 43.39; 43.91; 43.99; 45.20; 45.20.1; 45.20.2; 45.20.3; 45.20.4; 45.40.5; 47.78.22; 74.10; 74.20; 77.11; 77.12; 77.21; 81.22; 81.29.1; 81.29.2; 81.29.9; 81.30; 82.19; 88.10 88.91; 95.11; 95.12; 95.21; 95.22; 95.22.1; 95.22.2; 95.23; 95.24; 95.24.1; 95.24.2; 95.25; 95.25.1; 95.25.2; 95.29; 95.29.1; 95.29.11; 95.29.12; 95.29.13; 95.29.2; 95.29.3; 95.29.4; 95.29.41; 95.29.42; 95.29.43; 95.29.5; 95.29.6; 95.29.7; 95.29.9; 96.01; 96.02; 96.02.1; 96.02.2; 96.04; 96.09);</p> <p><u>Развитие сферы пассажироперевозок</u> (для СМП, основной вид деятельности которых относится к дея-</p>		

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предоставления поддержки
	<p>тельности прочего сухопутного пассажирского транспорта, входящих в соответствующий класс видов экономической деятельности, утвержденный Приказом Росстата от 31.01.2014 №14-ст: 49.31.2; 49.32; 49.39 и заемные средства будут использованы на цели приобретения новых единиц коммерческого автотранспорта не старше 3 лет, строительства, ремонт/реконструкция зданий автовокзалов, приобретения зданий/помещений для автовокзалов);</p> <p><u>Заготовка (или) переработка дикоросов</u> (для СМП, основной вид деятельности которых относится к деятельности по сбору и заготовки пищевых лесных ресурсов, недревесных лесных ресурсов и лекарственных растений, входящих в соответствующий класс видов экономической деятельности, утвержденный Приказом Росстата от 31.01.2014 №14-ст: 02.30.11; 02.30.12; 02.30.13; 02.30.14; 02.30.2 и заемные средства будут использованы на цели приобретения, строительства зданий и сооружений для хранения и переработки дикоросов, приобретения и создания оборудования, закупа сырья для переработки);</p> <p><u>Развитие промышленности</u> (для СМП, основной вид деятельности которых относится к производственной сфере, входящей в соответствующий класс видов экономической деятельности, утвержденный Приказом Росстата от 31.01.2014 № 14-ст: 10, 13, 15, 17, 20, 21, 22, 23, 24, 25 ,26, 27, 28, 29,30 и заемные средства будут использованы на цели разработки нового продукта/технологии, разработки технико-экономического обоснования, инжиниринговые услуги, приобретения прав на результаты интеллектуальной деятельности, приобретения и создания оборудования, строительства зданий и сооружений, приобретения</p>		

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предоставления поддержки
	<p>недвижимого имущества);</p> <p><u>Развитие сельскохозяйственной и потребительской кооперации</u> (для СМП, удовлетворяющих критериям, установленным Федеральным законом от 08.12.1995 № 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации» (кроме кредитных кооперативов), Федеральным законом от 19.06.1992 № 3085-1 «О потребительской кооперации (потребительских обществах, их союзах) в Российской Федерации» (кроме кредитных кооперативов) и заемные средства будут использованы на определенные цели (на закуп сельскохозяйственной продукции и сырья для дальнейшей переработки, а также инвестиционные цели: ремонт, реконструкция зданий и помещений; приобретение транспортных средств, сельскохозяйственной техники, сельскохозяйственных животных, оборудования, в том числе торгового, контрольно-кассовой техники);</p> <p><u>Развитие предприятий-экспортеров</u> (базовый критерий – доля выручки от экспорта товаров за пределы РФ составляет не менее 15% от объема выручки в рассматриваемый период и заемные средства будут использованы на пополнение оборотных средств, в том числе финансирование выполнения заключенных контрактов);</p> <p><u>Приобретение тракторов, а также посевных комплексов, произведенных (собранных) в Алтайском крае;</u></p> <p><u>Переработка молока и мяса</u> (целевое кредитование на приобретение оборудования по переработке молока, в том числе модульные «мини-заводы» (цеха), и оборудования для забоя скота и птицы, их первичной переработки, в том числе модульные бойни);</p>		

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	<p>«Онлайн-кассы» (целевое кредитование на приобрете- ние контрольно-кассовой техники в соответствии с Федеральным законом от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием электронных средств платежа», а также на подключение к опера- торам фискальных данных, приобретение программ- ного обеспечения для бухгалтерского учета и авто- матизации розничной торговли, оплату услуг центра технического обслуживания по настройке оборудо- вания);</p> <p>Электронная ветеринарная сертификация (для СМП, приобретающих программное обеспечение (интегра- ционные модули), оборудование для интеграции ФГИС «Меркурий» и учетную бухгалтерскую сис- темы для оформления электронных ветеринарных сопроводительных документов в соответствии с Фе- деральным законом от 13.07.2015 № 243 «О внесе- нии изменений в Закон Российской Федерации «О ветеринарии» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»)</p>		
Поручительства Центра предоставления гарантий некоммерческой органи- зации «Алтайский фонд развития малого и сред- него предприниматель- ства»	Поручительства НО «Алтайский фонд МСП» пре- доставляются по обязательствам субъекам малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) пе- ред финансовыми организациями, заключаемыми СМСП и организациями инфраструктуры поддержки СМСП, финансирование по которым направлено на расширение производства, приобретение и модер- низацию основных средств, внедрение новых техно- логий, развитие инновационной деятельности, рефи- нансирование действующей кредитной задолженно- сти с целью улучшения условий кредитования,	Максимальный объем единовременно выдавае- мого поручительства в от- ношении одного СМСП 25000 тыс. рублей	Постановление Администра- ции края от 24.01.2014 № 20 «Об утверждении государст- венной программы Алтайско- го края «Развитие малого и среднего предпринимательст- ва в Алтайском крае» на 2014-2020 годы»; постановление Правительства Алтайского края от 20.04.2018 № 135 «О еди-

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предоставления поддержки
	<p>а также на пополнение оборотных средств.</p> <p>Условия предоставления поручительств НО «Алтайский фонд МСП» утверждены Регламентом предоставления поручительств от 19.04.2018.</p> <p>Максимальный размер ответственности НО «Алтайский фонд МСП» перед финансовыми организациями не может превышать 70 % от суммы неисполненных СМСП обязательств по договорам, обеспеченным поручительством НО «Алтайский фонд МСП».</p> <p>Максимальный размер ответственности НО «Алтайский фонд МСП» определяется Программами предоставления поручительств, закрепленными Регламентом предоставления поручительств:</p> <p>Программа «Приоритет» – поручительство для СМСП, осуществляющих деятельность в приоритетных отраслях/ направлениях;</p> <p>Программа «Стандарт» – поручительство для СМСП, реализующих проекты в иных видах деятельности, не определенных программой Приоритет, по основному коду ОКВЭД;</p> <p>Программа «Партнер» – поручительство по совместным сделкам с АО «Корпорация «МСП», АО «МСП-Банк» в режиме согарантии, а также по кредитным сделкам, реализуемым в рамках льготных федеральных программ кредитования Минэкономразвития РФ, АО «Корпорация МСП»;</p> <p>Программа «Кооперация» – поручительство для СМСП, осуществляющих деятельность в форме создания сельскохозяйственных кооперативов (в том числе сельскохозяйственных производственных кооперативов (в том числе снабженческо-сбытовых), сельскохозяйственных потребительских кооперативов (за исключением кредитных кооперативов), по-</p>		<p>ном органе управления организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, и некоторых правовых актах Администрации Алтайского края, Правительства Алтайского края»</p>

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	требительских обществ		
Гранты на реализацию проектов в приоритетных сферах экономики	<p>Приоритетными сферами экономики признаются значимые направления социально-экономического развития Алтайского края. Предоставление грантов в 2018 году осуществляется по следующим направлениям:</p> <p>«Развитие придорожного сервиса» (возмещению подлежат расходы на осуществление строительных работ и благоустройство территории комплексов дорожного сервиса (КДС), приобретение технологического оборудования для объектов общественного питания КДС);</p> <p>«Строительство и производство стройматериалов» (на приобретение основных средств и коммерческого транспорта);</p> <p>«Переработка сельскохозяйственной продукции» (возмещение затрат на приобретение оборудования для переработки и охлаждения молока (в том числе модульных мини-заводов), оборудования для забоя скота и птицы, их первичной переработки и охлаждения (в том числе модульных боен, транспортных средств (кроме легковых автомобилей));</p> <p>«Сельскохозяйственная кооперация» (на приобретение основных средств и коммерческого транспорта);</p> <p>«Переработка дикоросов» (на приобретение основных средств и коммерческого транспорта);</p> <p>«Индустрия детских товаров» (на приобретение основных средств и коммерческого транспорта СМСП, реализующим проекты в сфере производства детской одежды и обуви, детских игрушек и робототехники, товаров для детского творчества, спорта и отдыха, детской мебели, учебного оборудования,</p>	<p>Финансирование мероприятия осуществляется за счёт средств краевого бюджета.</p> <p>Гранты предоставляются в пределах средств, предусмотренных в краевом бюджете, на компенсацию до 70 % расходов, предусмотренных бизнес-проектом при условии софинансирования СМСП расходов на реализацию бизнес-проекта в размере не менее 30 % общей стоимости бизнес-проекта</p>	<p>Постановление Администрации края от 24.01.2014 № 20 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Развитие малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае» на 2014-2020 годы»;</p> <p>постановление Правительства Алтайского края от 07.06.2017 № 199 «О проведении конкурсного отбора субъектов малого и среднего предпринимательства для предоставления грантов на реализацию проектов в приоритетных сферах экономики»</p>

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	<p>в том числе для сети организаций дополнительного образования и других детских общеобразовательных учреждений, санитарно-гигиенических и косметических средств, товаров для новорожденных, детских удерживающих устройств, товаров для детей-инвалидов, продукции, предназначенной для детского питания);</p> <p>«Ремесленное мастерство» (на приобретение основных средств, коммерческого транспорта и инструментов для производства ремесленных изделий, включенных в Перечень видов ремесленной деятельности, утвержденный постановлением Администрации края от 12.05.2011 № 256 «Об утверждении перечня видов ремесленной деятельности»);</p> <p>«Мобильная торговля на селе» (на приобретение торговых прицепов и автолавок для выездной торговли (кроме легковых автомобилей).</p> <p>Участниками конкурсного отбора для предоставления грантов в приоритетных сферах экономики могут быть СМСП:</p> <p>зарегистрированные в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства;</p> <p>зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица и осуществляющие деятельность на территории Алтайского края на момент подачи заявки 18 месяцев и более;</p> <p>имеющие среднесписочную численность наемных работников 3 и более человек и среднемесячную заработную плату на одного работника более 12 тыс. рублей;</p> <p>основным видом деятельности которых не является предоставление недвижимости в аренду;</p> <p>не имеющие задолженности по налогам, сборам,</p>		

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	<p>страховым взносам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;</p> <p>не находящиеся в процессе реорганизации, банкротства или ликвидации и не имеющие ограничения на осуществление хозяйственной деятельности</p>		
<p>Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края</p>	<p>К участию в Программах профессиональной переподготовки допускаются:</p> <p>руководители и специалисты субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, общий стаж работы не менее 3 лет и стаж работы на предприятии не менее 1 года (предпочтительно);</p> <p>руководители и специалисты объектов инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, общий стаж работы не менее 2 лет и стаж работы на объекте инфраструктуры поддержки предпринимательства не менее 1 года (предпочтительно).</p> <p>Учебные программы, предусматривающие профессиональную переподготовку, организуются по двум направлениям «Правовое обеспечение малого и среднего бизнеса» и «Финансовое обеспечение малого и среднего бизнеса».</p> <p>К участию в Программах повышения квалификации так же допускаются:</p> <p>предприниматели, имеющие среднее и начальное профессиональное образование;</p> <p>студенты старших курсов и выпускники образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; граждане Российской Федерации, желающие вести пред-</p>	<p>Обучение бесплатное</p>	<p>Постановление Администрации края от 24.01.2014 № 20 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Развитие малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае» на 2014-2020 годы»</p>



Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	принимательскую деятельность; уволенные с военной службы в запас или в отстав- ку военнослужащие, сотрудники органов внутренних дел, государственной противопожарной службы и других силовых структур		
<b>Управление спорта и молодежной политики Алтайского края</b>			
Конкурс социально зна- чимых проектов на пре- доставление грантов Гу- бернатора Алтайского края в сфере молодежной политики	Участниками конкурса могут быть: общественные организации; фонды, в том числе общественные и благотвори- тельные; государственные, муниципальные и частные обра- зовательные организации; государственные (муниципальные) автономные и бюджетные учреждения. Соискателями грантов не могут быть: политические партии, территориальные общественные самоуправ- ления, экстремистские организации, казённые учре- ждения, иностранные юридические лица. Соискатели грантов на момент подачи заявки на участие в конкурсе должны быть зарегистрирова- ны в установленном законом порядке в качестве юридического лица и должны осуществлять дея- тельность на территории Алтайского края не менее одного календарного года	до 100 тыс. рублей	Указ Губернатора Алтайского края от 06.03.2014 № 17 «Об утверждении порядка предоставления грантов Гу- бернатора Алтайского края в сфере молодежной полити- ки»
Субсидии на приобрете- ние (строительство) жи- лья, предоставляемые молодым семьям – уча- стникам подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Алтай- ском крае» на 2015 –	Участниками подпрограммы могут стать молодые семьи, признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий, возраст каждого из супругов в которой не превышает 35 лет	Размер субсидии зависит от стоимости 1 кв. м жи- лого помещения, утвер- жденной в органе местно- го самоуправления, коли- чества членов молодой семьи. Максимальный размер	Постановление Администра- ции Алтайского края от 31.10.2014 № 503 «Об ут- верждении государственной программы Алтайского края «Обеспечение доступным и комфортным жильем насе- ления Алтайского края»

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
2020 годы		субсидии – 1300,0 тыс. рублей; минимальный размер суб- сидии – 311,1 тыс. рублей	на 2014 – 2020 годы; постановление Администра- ции края от 04.09.2015 № 354 «Об утверждении Порядка формирования списков моло- дых семей, предоставления и использования социальной выплаты в рамках реализации подпрограммы 2 «Обеспече- ние жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2015 – 2020 годы государственной программы Алтайского края «Обеспечение доступным и комфортным жильем насе- ления Алтайского края» на 2014 – 2020 годы»
Организация образова- тельных мероприятий в области молодежного предпринимательства, патриотического воспи- тания молодежи, разви- тия международного и межрегионального со- трудничества, вовлече- ния молодежи в волон- терскую деятельность, в здоровый образ жизни и занятия спортом, в творческую деятель- ность, формирования российской идентично-	В мероприятиях могут принять участие молодые люди в возрасте от 18 до 30 лет	Получение дополнитель- ных знаний и умений в различных областях	Работа организована в рам- ках утвержденных на опре- деленный период положений об образовательных меро- приятиях, локальных норма- тивных актах органов власти, курирующих сферу деятель- ности

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
сти, единства российской нации, содействия межкультурному и межконфессиональному диалогу и др. направления в рамках реализации государственной молодежной политики			
Организация участия молодежи в студенческих отрядах региона для трудоустройства в каникулярное время с учетом профиля подготовки	Членами студенческого отряда могут быть: студенты и аспиранты образовательных организаций высшего образования, учащиеся профессиональных образовательных организаций, молодые преподаватели и сотрудники образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, несовершеннолетние учащиеся общеобразовательных школ и профтехучилищ (в соответствии с установленным для них порядком) добровольно изъявившие желание в каникулярное время (отпускной период) трудиться в составе отряда, не имеющие медицинских противопоказаний	Студенческие отряды являются важной формой воспитания и профессионального становления будущих специалистов, участия их в реализации народно-хозяйственных программ, задач социально-экономического и культурного строительства, способствуют улучшению материального положения студентов образовательных организаций высшего образования и учащихся профессиональных образовательных организаций	Устав Алтайского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды»; Устав линейного студенческого отряда; Положение об Алтайском краевом студенческом отряде
<b>Управление Алтайского края по культуре и архивному делу</b>			
Губернаторская премия им. В.С. Золотухина в области театрального искусства	Премия присуждается на конкурсной основе ежегодно молодым театральным деятелям (актерам, режисерам, сценаристам) государственных и муниципальных театров Алтайского края за наиболее яркие театральные роли, творческую деятельность, проек-	50 тыс. рублей	Указ Губернатора Алтайского края от 20.05.2014 № 66 «Об учреждении Губернаторской премии им. В.С. Золотухина в области театраль-

Форма поддержки	Условия предоставления	Размер поддержки/ пре- имущество	Правовой акт, регулирующий порядок и условия предос- тавления поддержки
	ты в области театрального искусства, получившие общественное признание и внесшие вклад в развитие культуры Алтайского края		ного искусства»
Премии победителям и лауреатам Губернаторского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник культуры года»	Премия присуждается на конкурсной основе ежегодно по итогам работы за предшествующий год работникам (специалистам) краевых и муниципальных учреждений культуры Алтайского края, имеющим стаж работы по специальности не менее 5 лет	15 тыс. рублей – лауреатам; 50 тыс. рублей – победителям	Указ Губернатора Алтайского края от 19.03.2014 № 20 «О Губернаторском конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший работник культуры года»
<b>Управление связи и массовых коммуникаций Алтайского края</b>			
Субсидия КБУ ИД «Регион» на издание журнала «Алтай молодой» (4 номера в год, средний тираж 1300 экз.)	Предоставляется безвозмездно и безвозвратно на публикацию материалов, связанных с занятостью и трудоустройством молодежи	970 тыс. рублей	Ведомственная целевая программа «Информационное сопровождение социально-экономического развития Алтайского края и его продвижение в информационном пространстве Российской Федерации» на 2016-2018 годы

\*государственная финансовая поддержка не предоставляется иностранным юридическим лицам, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, а также российским юридическим лицам, в уставном (складочном) капитале которых доля офшорных компаний в совокупности превышает 50 процентов. За счёт полученных средств государственной финансовой поддержки запрещено приобретение иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством РФ при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий.