**Внесены изменения в Закон о занятости**

|  |
| --- |
| Внесены изменения в Закон о занятости |
|  |

Президент Российской Федерации подписал закон, направленный на совершенствование государственной политики в области занятости населения и развитие рынка труда (Федеральный закон от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ "[О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации](http://base.garant.ru/401399761/)"). Поправками, в частности:

**1**

[Предусмотрено](http://base.garant.ru/401399761/#116) преобразование информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" в Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – единая цифровая платформа). Уточнены ее задачи и функции.

Граждане и работодатели в целях получения госуслуг в области содействия занятости населения [смогут](http://base.garant.ru/401399761/#1531) подавать в центры занятости заявление и иные сведения в электронной форме с использованием данной цифровой платформы, а также порталов государственных или муниципальных услуг. При этом сохранится и возможность очного приема в органах службы занятости.

**2**

Уточнено понятие "занятые граждане" – из их числа [исключены](http://base.garant.ru/401399761/#141) обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по направлению органов службы занятости.

**3**

[Расширено](http://base.garant.ru/401399761/#141) понятие "граждане, испытывающие трудности в поиске работы". Поправками к их числу отнесены в том числе граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное либо высшее образование, и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации. Сейчас к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, [отнесены](http://base.garant.ru/10164333/5633a92d35b966c2ba2f1e859e7bdd69/#block_526) в том числе граждане от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

**4**

Закон о занятости населения [дополнен](http://base.garant.ru/401399761/#800) нормами об ответственности за нарушение его требований. В частности, [установлено](http://base.garant.ru/401399761/#402), что сумма излишне выплаченного пособия по безработице подлежит возврату.

**5**

[Определен](http://base.garant.ru/401399761/#1214) перечень работодателей, которые обязаны с 1 января 2022 года размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, соответствующих определенным требованиям, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов. Это:

* органы госвласти РФ;
* органы госвласти субъектов РФ;
* органы местного самоуправления;
* государственные и муниципальные учреждения;
* государственные и муниципальные унитарные предприятия;
* юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования;
* работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек;
* вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

В соответствии с действующей в настоящее время редакцией [п. 3.1 ст. 25 Закона о занятости](http://base.garant.ru/10164333/53925f69af584b25346d0c0b3ee74ea1/#block_2531) работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном Правительством РФ. При этом в настоящее время информация о вакансиях может размещаться в подсистеме "Общероссийская база вакансий" как органами службы занятости, так и работодателями непосредственно (или через частные агентства занятости), а государственным и муниципальным учреждениям, государственным и муниципальным унитарным предприятиям, государственным компаниям и хозяйственным обществам, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной и (или) муниципальной собственности, рекомендовано обеспечивать размещение и поддержание в актуальном состоянии системе информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

Узнайте последние изменения правового регулирования трудовых отношений и кадрового делопроизводства, пройдя обучение по [программе повышения квалификации](http://kadr.garant.ru/?utm_source=vres), и получите диплом установленного образца.

**6**

[Уточнена](http://base.garant.ru/401399761/#1215) обязанность работодателя по уведомлению службы занятости о дне приема на работу гражданина, направленного к нему органами службы занятости, а в случае отказа в приеме на работу – о дне проведенных с гражданином переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу. Данное уведомление можно будет направить в электронной форме через единую цифровую платформу.

**7**

С 1 марта 2022 года регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов будет осуществляться Законом о занятости населения, а не [Законом о социальной защите инвалидов в РФ](http://base.garant.ru/10164504/b5dae26bebf2908c0e8dd3b8a66868fe/#block_21).

**8**

Предусмотрено, что при отсутствии у гражданина подтвержденной учетной записи в Единой системе идентификации и аутентификации органы службы занятости в случае согласия гражданина [должны](http://base.garant.ru/401399761/#15006) оказать ему содействие в завершении прохождения процедуры регистрации в системе.

Предусмотрен целый ряд иных изменений (см. также [информационное сообщение Минтруда России](http://ivo.garant.ru/#/document/401390717/paragraph/1:0), в котором ведомство рассказывает о новеллах).

Закон вступил в силу 1 июля 2021 года, за исключением ряда положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.