

Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в РФ»;

Федеральный закон от 03.07.2016 № 239-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;

Федеральный закон от 03.07.2016 № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;

Федеральные законы от 03.07.2016 № 251-ФЗ и от 18.07.2017 № 169 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ...»;

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» и др.

## Законодательные санкции в отношении работодателей

Нарушение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 ст. 5.27 и ст. 5.27.1 Кодекса РФ «Об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от **1000 до 5000 рублей**;

- на юридических лиц - от **30 000 до 50 000 рублей**.



*По вопросам развития системы квалификаций в Алтайском крае можно обращаться по тел. 8 (3852) 36-71-59, Шатулина Наталья Сергеевна*

Что такое профессиональный стандарт



**Профессиональный стандарт** (далее – «ПС») – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.1 ТК РФ).

Если Трудовым Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, ПС в части указанных требований обязательны для применения работодателями (ст. 195.3 ТК РФ)

ПС разрабатывается на вид профессиональной деятельности, а не на должность или профессию. При использовании ПС необходимо учитывать, что он описывает профессиональную деятельность, но не стандартизирует должностные обязанности, а лишь приводит возможные наименования должностей работников, выполняющих ту или иную обобщенную трудовую функцию.

**Важно!**

Наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот, либо наличием ограничений (ст. 57 ТК РФ).

Реестр ПС ведет Минтруд России:

(<http://profstandart.rosmintrud.ru> и <http://vet-bc.ru>).



**Внедрение ПС для организаций с государственным и муниципальным участием** осуществляется в рамках постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584. ПС применяются поэтапно на основе планов по организации применения ПС, с учетом мнения представительного органа работников. План должен предусматривать:

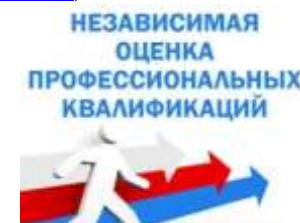
- список ПС, подлежащих применению;
- сведения о потребности в профессиональном (дополнительном) обучении работников и о проведении соответствующих мероприятий;
- этапы применения ПС;
- перечень локальных документов, подлежащих изменению с учетом положений ПС.

**Срок реализации мероприятий – не позднее 1 января 2020 г.**

***Внимание! В целях мониторинга процесса внедрения ПС начиная с 2019 года управление Алтайского края по труду и занятости населения вводит ежеквартальную ведомственную отчетность «Внедрение профессиональных стандартов в организациях муниципального образования».***

### **Где можно пройти обучение вопросам внедрения ПС?**

Региональный методический центр развития квалификаций на базе ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова» (тел. 8 (3852) 290770, [seidurov@mail.ru](mailto:seidurov@mail.ru)).



### **Где можно пройти независимую оценку квалификации?**

- ЦОК Ассоциация региональных центров экспертизы и сертификации «СТАНДАРТ» (в сфере жилищно-коммунального хозяйства);
- АНО «Центр оценки и сертификации квалификаций Алтайского края» (в строительстве);
- ООО «Головной аттестационный центр Алтайского региона Национальной Ассоциации Контроля и Сварки»;
- ЦОК АНО «Сибирский центр развития квалификаций» (в области офисных специалистов и вспомогательных работников);
- ООО «Барнаульский лифтовой инженерный центр»;
- Алтайский банковский союз (финансовая деятельность).

Актуальная информация по аккредитованным ЦОК:  
<https://nok-nark.ru/cok/list/>.