

Вниманию работодателей!

На основании пункта 3 статьи 25 закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Норма об обязанности работодателей предоставлять в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей закреплена также «Порядком предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения», утвержденного приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 28.08.2014г №10-01/145.

Информация представляется в государственные учреждения службы занятости по месту нахождения работодателей по мере возникновения свободных рабочих мест и вакантных должностей, но не реже одного раза в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

В случае непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном или в искаженном виде названной информации, работодатель несет ответственность в соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающей предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.