

«Подготовка кадров для обеспечения экономики»

Основная цель государственной политики занятости – формирование благоприятных условий для занятости населения и обеспеченности рабочей силой предприятий через экономическую стабилизацию, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие системы обучения кадров.

На сегодняшний день потребность работодателей в рабочих специальностях максимальна, а востребованность рабочих профессий учащейся молодежью минимальна, поэтому существует проблема нехватки рабочих кадров, падения престижа рабочих профессий. Для решения существующей проблемы центр занятости проводит **следующие мероприятия:**

1. профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

2. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа безработных по профессиям и специальностям, востребованных на рынке труда;

3. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях возвращения к трудовой деятельности;

4. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

1. Профессиональная ориентация представляет собой систему мероприятий, направленных на выявление личностных особенностей, интересов и способностей у каждого человека для оказания ему помощи в осознанном выборе профессии, наиболее соответствующей его индивидуальным возможностям и в то же время пользующейся спросом на рынке труда.

В 2015 году государственные услуги по профессиональной ориентации получили 46,5 тыс. человек. Молодежь составила значительную часть в общем числе граждан, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы (53 %). Оказанию государственной услуги данной категории граждан уделялось особое внимание. Более 25,0 тыс. молодых людей в возрасте до 29 лет получили помощь в выборе профессии, сферы деятельности.

Целевым образом велась работа со школьниками, чтобы сориентировать их на обучение востребованным рабочим профессиям, на которые имеется постоянный и растущий спрос.

В целях профессионализации учащихся общеобразовательных учреждений проводится ежегодная тематическая акция «Ступени к

профессии». С начала 2015 года участниками этой акции уже стали 11 тыс. школьников. Организованы профориентационные мероприятия «День выбора профессии», «День профориентации», презентации профессий, востребованных на локальных рынках труда, индивидуальные и групповые профессиональные консультации («Мой выбор», «Я и мир профессий» и пр.).

В рамках ежегодной краевой ярмарки вакансий и учебных мест организуются специальные профориентационные площадки для школьников старших классов. На краевой ярмарке вакансий (май 2015 года) профориентационные услуги получили 2,6 тыс. школьников. На площадке с презентациями профессий и рабочих мест совместно выступали школьники, учащиеся профессиональных образовательных организаций, работодатели. Так, представители ООО «Сибирская генерирующая компания» рассказали выпускникам о том, как они работали в годы становления производственных предприятий. Старшеклассники узнали, что изменилось в работе на сегодняшний день, какие современные технологии сейчас используются. Представители Алтайского государственного технического университета рассказали о профессиях в области промышленности, производства, энергетики, которые можно получить в этом вузе.

В городах и районах края проведены более 160 специализированных ярмарок вакансий для молодежи, в том числе для несовершеннолетних граждан, выпускников профессиональных образовательных организаций.

Продолжена практика проведения совместно с органами образования городов и районов края Ярмарок образовательных услуг, в ходе которых старшеклассников знакомят с современными видами производства, состоянием рынка труда, потребностями в квалифицированных кадрах, формами и условиями освоения профессий, требованиями, предъявляемыми профессиями к человеку.

В рамках сотрудничества с работодателями службой занятости населения организуются экскурсии на предприятия в организации края. В 2015 году организовано 526 экскурсий к работодателям, предприятия и организации края посетили 8,2 тыс. школьников.

Профессионализации школьников способствует и ежегодная летняя акция краевой службы занятости «5-я трудовая». Так, в текущем году в регионе участниками акции краевой службы занятости уже стали более 13,2 тыс. подростков. В организации летней занятости старшеклассников принимают участие служба занятости населения, органы местного самоуправления, органы управления образованием, предприятия и организации края.

2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан проводится исходя из конкретных задач организаций, перспектив их развития, совершенствования существующих и создания новых рабочих мест.

Активная политика занятости основывается на принципе тесного сотрудничества центра занятости с работодателями всех форм

собственности. Работодатели – главные партнеры службы занятости на рынке труда, от взаимодействия с которыми зависит пополнение банка вакансий и трудоустройство граждан. Поэтому обучение может проводиться по профессиям, специальностям под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми в установленном порядке договорами.

При этом центр занятости обеспечивает: проведение совместно с работодателем качественного отбора кандидатов на профессиональное обучение; оказание услуги по консультированию, тестированию и профессиональной ориентации заявленных кандидатов; оплату за профессиональное обучение граждан; выплату стипендии гражданам из числа безработных в период их обучения, а при необходимости – оплату проживания и проезда к месту обучения.

При организации профессионального обучения безработных граждан предусматривается возможность согласования учебных планов с работодателями. Центр занятости совместно с образовательными учреждениями контролирует выполнение обучаемыми гражданами учебных планов и программ, их посещаемость и успеваемость. В аттестационные (экзаменационные) комиссии могут включаться представители работодателей, для которых ведется целевая подготовка кадров. Успешное завершение профессионального обучения подтверждается документами установленного образца (диплом, свидетельство, удостоверение).

В процессе обучения используются различные современные технологии и формы обучения: групповые, индивидуальные, очные, очно-заочные, вечерние, применяется сетевая форма обучения, дистанционная, модульная технологии обучения и др. Дистанционное обучение - одна из передовых форм организации обучения. Оно способствует более эффективной реализации права на труд и обеспечению полной занятости населения, предоставляет возможность достаточно качественного образования по месту жительства с использованием современных информационных технологий. Кроме того, дистанционное обучение обеспечивает индивидуализацию обучения, свободный выбор сроков, содержания, форм и методов обучения. Оптимизируются затраты на проживание в период обучения, а также транспортные расходы до места обучения и обратно.

В крае с начала 2015 года к профессиональному обучению приступили более 4,0 тысяч безработных граждан.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан организовано на базе более 100 профессиональных образовательных организаций края по различным направлениям подготовки (около 120 профессий и специальностей).

В общем числе граждан, приступивших к обучению, 1642 (40,0 %) обучались по 4-х сторонним договорам с гарантированным трудоустройством. Из числа завершивших обучение в 1 квартале трудоустроились 94,4 % граждан.

Наиболее мобильны на рынке труда молодые люди в возрасте 16-29 лет. Для данной категории психологами-профконсультантами службы занятости населения предварительно проводилась работа по выявлению профессиональных склонностей в соответствии с выбранной профессией. В общем числе прошедших обучение они составили 42,9 % (1292 человек).

Направлены на профессиональное обучение 28 несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет. Совместно с комиссиями по делам несовершеннолетних, комитетами администраций территорий по делам молодежи организовывалось обучение подростков из неблагополучных семей, а также подростков, состоящих на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних.

Традиционно более 40,0 % проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости – женщины (1,4 тыс. человек), каждая третья из них – это женщина, воспитывающая малолетних детей, детей-инвалидов, либо многодетная мать. Получили при содействии службы занятости новые профессии, либо повысили квалификацию 346 безработных женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет.

Выбор объемов и профилей профессионального обучения безработных граждан осуществлялся в соответствии с конъюнктурой рынка труда края.

К наиболее массовым профессиям, курсам обучения относятся:

механизатор – 369 человек;

электрогазосварщик, электросварщик – 287 человек;

повар, пекарь, кондитер – 228 человек;

продавец – 221 человек;

обучение технологии создания собственного дела - 295 человек;

оператор ЭВ и ВМ, а также прикладные компьютерные программы – 237 человек;

парикмахер, косметик, маникюрша – 177 человек;

бухгалтер – 237 человек.

Сложившиеся объемы подготовки данным профессиям обусловлены наличием заявок на подготовку от работодателей, а также возможностью зарегистрировать предпринимательскую деятельность по полученной профессии после завершения обучения.

Так при содействии специалистов центра занятости населения Ребрихинского района 34 безработных гражданина прошли обучение профессии тракторист. Обучение проходило на базе КГБПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования». После трехмесячных курсов будущие трактористы, пройдя предварительное собеседование, трудоустроились к местным работодателям: ООО «Золото полей», ООО «Строй-Конструкция», ООО «КХ Слобода», КХ Некрасов, КХ Гудков, КХ Эрлих, КФХ Шеллер.

В последнее время в жилищно-коммунальном хозяйстве наблюдается проблема дефицита квалифицированных кадров. Центрами занятости населения организовано обучение 208 безработных граждан профессии машинист (кочегар) котельной, которые после завершения обучения с наступлением отопительного сезона приступят к работе. Профессии лифтер,

электромеханик по лифтам, оператор котельной, слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования, машинист котлов, слесарь-сантехник, электромонтажник по освещению и осветительным системам получили 100 безработных граждан.

Применялась практика использования дистанционной формы обучения по таким профессиям как бухгалтер, делопроизводитель, секретарь руководителя, оператор ЭВ и ВМ, обучение по курсу технология создания собственного дела и др. Около 8,0 % (260 человек) от общего числа граждан, прошедших обучение, обучились с применением данной технологии, что позволило гражданам маломобильных категорий, инвалидам и женщинам с малолетними детьми, получить профессию или дополнительное профессиональное образование, а также сократить затраты на обучение (затраты на проезд, проживание).

В связи с расширением использования организациями и предприятиями в работе информационных технологий различные прикладные программы при содействии службы занятости освоили более 200 безработных граждан.

С учетом развития в крае торговли, а также сферы бытового обслуживания населения организована подготовка парикмахеров, маникюрш, портных, продавцов, кассиров торгового зала, барменов – обучение прошли порядка 460 человек.

По заявкам промышленных предприятий порядка 100 безработных граждан прошли обучение профессиям токарь, фрезеровщик, станочник широкого профиля, аппаратчик, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

Примером положительного опыта организации обучения является подготовка кадров для сферы образования и здравоохранения. В Благовещенском районе по заявкам работодателей по итогам проведенных профориентационных мероприятий была скомплектована группа из числа безработных граждан в целях обучения профессии повар. В марте 15 человек приступили к освоению профессии повар. Обучение организовано на базе ООО «Образовательный центр». После обучения граждане трудоустроены в больницы, детские сады, школы.

КГКУ ЦЗН Волчихинского района также в целях укомплектования кадрами организаций бюджетной сферы (общеобразовательные и дошкольные учреждения) провел профотбор среди безработных граждан. С работодателями были заключены контракты на условиях гарантированного трудоустройства граждан после завершения обучения. На базе Алтайского колледжа информационных технологий прошли подготовку по профессии повар 14 граждан. Получив свидетельства о профессии все граждане трудоустроились к работодателям, с которыми заключены контракты.

В связи с возникшей потребностью у индивидуального предпринимателя, занимающегося выпечкой кондитерских и булочных изделий, в квалифицированных специалистах по профессии кондитер

службой занятости организовано обучение из числа безработных граждан. На оказание услуг по профессиональному обучению профессии кондитер заключен государственный контракт с профессиональной организацией – Яровской политехнический техникум. Теоретическая часть обучения проходила в с. Яровое, практические навыки граждане получали у будущего работодателя ИП Маевский (Бурлинский район). После завершения обучения все 7 граждан оформили трудовые отношения с индивидуальным предпринимателем.

Повышению эффективности профессионального обучения способствовала работа профконсультантов службы занятости. Все безработные граждане, направляемые на профессиональное обучение, получали услуги по профессиональной ориентации. Свыше 3,4 тыс. человек прошли профессиональную диагностику в целях определения профиля профессиональной подготовки либо переподготовки. При формировании учебных групп в первую очередь учитывались активность клиента, склонности и способности к выбранному им виду профессиональной деятельности, обсуждались возможности трудоустройства после обучения.

3. Начиная с 2012 года службой занятости осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Участниками данного мероприятия могут быть женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, желающие вернуться на прежнее рабочее место или приступить к трудовой деятельности.

Женщинам предоставляется возможность получить новую профессию, получить вторую (смежную) профессию, повысить квалификацию по имеющейся профессии (специальности). Обучение данной категории граждан организовано за счет средств регионального бюджета. Органы службы занятости населения гарантируют женщинам оплату за обучение в образовательных учреждениях, проживание на период обучения и проезд к месту обучения и обратно.

В текущем году будет организовано профессиональное обучение 320 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, 275 женщин уже приступили к обучению. Основная доля женщин прошла повышение квалификации, либо переподготовку и вернулась на прежнее место работы.

Основные профессии, по которым организовано обучение: бухгалтер, кассир торгового зала, парикмахер, специалист по кадрам, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин с изучением прикладных программ, повар, продавец, швея, делопроизводитель; предусмотрено повышение квалификации медицинских сестер.

В современных условиях постоянно происходит обновление программных продуктов, используемых работодателями. Поэтому у женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком и имеющих длительный перерыв в работе, особенно востребованы курсы по освоению компьютерных программ. Всего в крае 82 женщины прошли обучение по курсам операторов и бухгалтеров.

Например, до ухода в декретный отпуск молодая мама специализировалась как медицинская сестра отделения реанимации Поспелихинской Центральной районной больницы. В связи с возникшими проблемами со здоровьем работодатель женщине предложил выйти из отпуска по уходу за ребенком на другое рабочее место. При содействии службы занятости молодая мама прошла необходимую профессиональную переподготовку. Теперь она работает медицинской сестрой кабинета ультразвуковой диагностики по специальности в условиях, которые не противоречат возможностям здоровья.

4. В связи с внесением изменений в федеральный Закон «О занятости населения в Российской Федерации» с 2013 года имеется возможность обучения пенсионеров в рамках региональной программы «Содействия занятости населения Алтайского края» на 2015-2020 годы за счет средств краевого бюджета. Центры занятости населения теперь могут организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование неработающих, но желающих продолжить трудовую деятельность в экономике края пенсионеров. Данное мероприятие также позволит работодателям решить при содействии службы занятости кадровые проблемы. В настоящее время к обучению уже приступили 36 граждан данной категории, до конца года обучение пройдут не менее 40 человек.

Например, при содействии центра занятости населения г. Змеиногорска женщина пенсионного возраста прошла повышение квалификации по профессии бухгалтер. В 2011 году в связи с наступлением пенсионного возраста она уволилась с должности главного бухгалтера Управления ветеринарией по Змеиногорскому району. Спустя четыре года женщина решила возобновить трудовую деятельность. Пройденные курсы позволили ей получить новые знания и умения. После обучения она смогла трудоустроиться в сферу жилищно-коммунального хозяйства бухгалтером (УК «Твой дом»).

Справочно: при содействии КГКУ Центр занятости Немецкого национального района за 9 месяцев 2015 года организовано обучение по профессиям «электромонтер», «электрогазосварщик», «машинист автомобильного крана», «токарь», «тракторист категории С», «тракторист категории Д», «машинист автомобильного крана», «продавец». После завершения обучения большая часть граждан трудоустроена в ООО «ЭкоПродукт», СХАПЗ им. Карла Маркса, ООО «Инское», к индивидуальным предпринимателям.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, прошла обучение по курсу «1С: Бухгалтерия. Предприятие 8.2».

Организовано обучение женщины, получающей пенсию по старости. После завершения курсов «1С: Бухгалтерия. Торговля и склад», она приступит к работе у индивидуального предпринимателя.

Кроме этого, 9 граждан из числа безработных прошли обучение по курсу «Технология создания собственного дела». Впоследствии они открыли собственное дело.